**ADI SOYADI :** ………………………………………………………….

**BABA ADI :** ………………………………………………………….

**DOĞUM YERİ VE YILI :** ………………………………………………………….

**GÖREVİ :** ………………………………………………………….

**GÖREV YERİ :** ………………………………………………………….

**GÖREVE BAŞLAMA TARİHİ :** ………………………………………………………….

**T.C. VATANDAŞLIK NO :** ………………………………………………………….

**KONUSU :** …………………………………………………………. KURS ÜCRETİ HK.

**………………………………………………………………….İLKOKULU/ORTAOKULU/LİSESİ**

**………………………………. / MERSİN**

…………………..…….. numaralı - Sınıfında Yabancı Uyruklu Öğrenci Bulunan Öğretmenlerin Eğitimi Kursu’na, …/…/2017 – …/.../2017 tarihleri arasında resen görevlendirme ile katıldım. Kursiyer olarak resen görevlendirildiğim tarihler arasında adı geçen kursun saatleri ………….. - ………. saatleri arasında gerçekleşmiş olup süresi içinde bitirilmiştir.

Üzerime atılı haftalık ……… saatlik ders yükümü yerine getirdiğim, ders bitim saati olan 15.20’den sonra …….. - ………. saatleri arasında **“………..……..……….. numaralı** **- …………………………………………………………………………… Seminerine/Kursu”** na katılmış olduğum içinkurs süresinin ek ders ücretiyle ücretlendirilmesi gerektiğini -aşağıda sayacağım hukuki gerekçelerle- değerlendirmekteyim

657 Sayılı Devlet Memurları Kanun'un **"Çalışma Saatleri"** başlıklı 99. maddesindeki; **"Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir. Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir. Ancak özel kanunlarla yahut bu kanuna veya özel kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir. Bakanlar Kurulu, yurt dışı kuruluşlarda hizmetin gerektirdiği hallerde, hafta tatilini Cumartesi ve Pazardan başka günler olarak tespit edebilir."** hükümleri ile memurların çalışma saatleri tespit edilmiştir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanun'unda ancak özel kanunlarla ve yahut bu kanunlara dayanılarak çıkan tüzük ve yönetmeliklerle **farklı çalışma süreleri tespit olunabilmektedir.** Buna göre 12.03.1964 tarih ve 11654 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan [439 Sayılı](http://mevzuat.meb.gov.tr/html/86.html) Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Yüksek Ve Orta Dereceli Okullar Öğretmenleri İle İlkokul Öğretmenlerinin Haftalık Ders Saatleri İle Ek Ders Ücretleri Hakkında Kanun ile öğretmenlerin çalışma saatleri düzenlenmiştir. Bu kanuna dayanılarak çıkartılan 16.12.2006 tarih ve 26378 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici Ve Öğretmenlerinin Ders Ve [Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar](http://mevzuat.meb.gov.tr/html/26378_0.html)'ın **"Aylık karşılığı *ders* görevi**" başlıklı 5. maddesinde;

" *(1) Kapsama dâhil örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli;*

*a) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcıları haftada 6 saat,*

*b) Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri haftada 18 saat,*

*c) Genel bilgi ve meslek dersleri öğretmenleri haftada 15 saat,*

*ç) Atölye ve laboratuvar öğretmenleri haftada 20 saat,*

ders *okutmakla yükümlüdürler. Bu yükümlülük öncelikle alanlarında, alanlarında ders bulunmayanlara ise ihtiyaç halinde ve istekleri üzerine alanları dışında ders görevi verilmek suretiyle yerine getirilir." hükümleri ile ö*ğretmen ve yöneticilerin aylık karşılığı ders görevi,

**"Ek ders görevi**" başlıklı 6. maddesinde ise;

*(1) Kapsama dâhil örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli olup, aylık karşılığı ders görevini tamamlayan;*

*a) Müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılarına haftada 6 saate,*

*b) Genel bilgi ve meslek dersleri öğretmenlerine 6 saati zorunlu olmak üzere haftada 15 saate,*

*c) Atölye ve laboratuvar öğretmenlerine 20 saati zorunlu olmak üzere haftada 24 saate, kadar* *alanlarında, alanlarında ek ders görevi verilemeyen veya kısmen verilebilenlere, ihtiyaç halinde ve istekleri üzerine alanları dışında da ek ders görevi verilebilir.*

*(2) Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile okuma-yazma kurs öğretmenlerinin aylık karşılığı okutmak zorunda oldukları ders saati dışında ilgili mevzuatına göre fiilen okuttukları her ders saati zorunlu ek ders görevi sayılır. Ancak, bu şekilde verilecek ek ders görevi haftada, okul öncesi öğretmenlerinden anaokulları ile kız teknik öğretim okul ve kurumları bünyesindeki uygulama sınıflarında görevli olanlar için bir sınıfta bir öğretmenle tam gün eğitim yapılması şartına bağlı olarak 24 saati, diğer ana sınıflarında görevli öğretmenler ile sınıf ve okuma yazma kurs öğretmenleri için 12 saati geçemez.*

*(3) Öğretmenlere, ilgili mevzuatına göre öğretim yılı başında ve sonunda yaptıkları meslekle ilgili çalışma sürelerinde iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapmaları kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücreti ödenir.*

*(4) Birinci fıkranın (c) bendinde belirtilen atölye ve laboratuvar öğretmenlerinden kendilerine bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilenlerin, görev yaptıkları eğitim kurumunun bölüm, atölye ve laboratuvarlarındaki çalışmaların planlanması, tezgâh, makine, araç ve gerecin sağlanması, bakımı, onarımı ve öğretime hazır halde bulundurulması amacıyla yaptıkları çalışmaların bölüm şefleri için haftada 10, atölye ve laboratuvar şefleri için ise haftada 6 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler ders dağıtım çizelgesinde "Planlama ve Bakım-Onarım Görevi" adıyla gösterilir ve haftada azami okutabilecekleri ek ders saatleri içinde verilir.*

*(5) Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenler hariç olmak üzere, örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilen öğretmenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 2 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde "Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri" adıyla gösterilir. Bu kapsamda aynı kişiye hem danışman öğretmenlik hem de sınıf/şube rehber öğretmenliği görevi verilmesi halinde sadece bir görev için ek ders ücreti ödenir." hükümleri ile* öğretmen ve yöneticilerin ek ders görevleri belirlenmiştir.

Öğretmen ve yöneticilerin bu görevleri haricinde herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Kısacası **"657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa göre öğretmende bir memurdur ve haftada 40 saatlik çalışması gerektir."** şeklindeki anlayışın yanlış olduğunu değerlendirmekteyim.

Ayrıca; 657 Sayılı Devlet Memurları Kanun'un **"Yıllık izinlerin kullanılışı"** başlıklı 103. maddesindeki; **"Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izleyen iki yılın izni bir arada verilebilir. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer.**

**Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar. Bunlara, hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez.**

**Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personele, her yıl yıllık izinlerine ilaveten bir aylık sağlık izni verilir."** hükümleri ile de öğretmenlerin yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayıldıkları hüküm altına alınmıştır.

Bu duruma göre,

**1-Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar.**

**2- Öğretmenlere –sayılan haller dışında- yıllık izin verilmez.**

**3- Öğretmenlerin haftalık çalışma süresi 40 saat değildir. Çalışma Saatleri girecekleri ders kadardır.**

**4- Öğretmenlerin haftalık girmek zorunda oldukları ders saatleri** Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici Ve Öğretmenlerinin Ders Ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın "Aylık karşılığı ders görevi" başlıklı 5. maddesinde Aylık karşılığı ders görevi, **"Ek ders görevi" başlıklı 6. maddesinde ise Ek ders görevleri belirlenmiştir. Öğretmenin bu görevleri haricinde herhangi bir görevi bulunmamaktadır.**

Hukuki açıdan değerlendirdiğim bu duruma göre Okul Müdürlüğünce tarafıma verilen haftalık 22 saatlik ders görevi ve öğretmenlerin asli görevlerinden kabul edilen nöbet görevim dışındaki yukarıda belirttiğim kurs, mesaim dışında resen bir görevlendirme olup ücretlendirilmesi gerektiği kanısındayım.

Anayasamızın **“angaryayı ve zorla çalıştırmayı”** yasaklayan amil hükümleri, İLO sözleşmeleri de hukuki açıdan talebimi destekler niteliktedir kanısındayım.

Ders görevinden sonra yapılan toplantı, seminer, kurs gibi görevlendirmeler hakkında açılan davalar da idare aleyhine, öğretmen lehine olmak kaydıyla sonuçlanmış, bu tür görevlendirmelere ücret ödenmesi yargı kararıyla hüküm altına alınmıştır.

Ekte sunduğum Danıştay ve örnek mahkeme kararları da tezimi doğrulamaktadır.

Hukuki haklarım saklı kalmak kaydıyla 25.09.2017 – 06.10.2017 tarihleri arasında görevlendirildiğim kursla ilgili ücretlendirmenin yapılarak tarafıma ödenmesini arz ederim. …/…/2017

İMZA

………………………….(AD-SOYAD)

………………….. (GÖREVİ/BRANŞI)

**EKLER.**

1. **Danıştay On ikinci Daire Kararı,**
2. **Sivas İdare Mahkemesi Kararı,**
3. **Isparta İdare Mahkemesi Kararı,**
4. **Çorum İdare Mahkemesi Kararı,**
5. **Mersin 2. İdare Mahkemesi Kararı.**